¿A quién se puede contratar?

Personas extranjeras que tengan vigente su permiso de trabajo. Las limitaciones de contratación serán únicamente las reflejadas en el mismo.

Personas sin permiso de trabajo que estén en situación de poder obtenerlo, tras realizar el correspondiente procedimiento administrativo de regularización y obtener la resolución favorable.

! Todas las personas extranjeras susceptibles de ser contratadas deberán tener sus autorizaciones vigentes.

Personas extranjeras con permiso de trabajo

Extranjeros/as comunitarios.

Los/as ciudadanos/as pertenecientes a los países de la Unión Europea ó el Espacio Económico Europeo, no tienen ninguna limitación a la libre circulación y trabajo en España. Tampoco tiene ninguna limitación, su cónyuge legal o pareja de hecho inscrita en un registro público, así como los descendientes directos de ambos, los mayores de 21 años que vivan a su cargo, y los ascendientes de ambos (padres, suegros etc.).

La libre circulación de las personas procedentes del nuevo país de la UE, Croacia, está limitada por un periodo transitorio que comenzó el 1 de Enero de 2013 con una duración máxima de 2 años. Durante este periodo están sometidos a determinadas limitaciones de acceso al Mercado de Trabajo español.

Paises pertenecientes a la Unión Europea y al Espacio Económico Europeo: Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Croacia, Chipre, Dinamarca, España, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Paises Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumania, Suecia, Islandia, Lienchtenstein, Noruega y Suiza.

Extranjeros/as no comunitarios residentes en el Estado Español.

Pueden ser contratadas, las personas extranjeras no comunitarias con permiso de trabajo, que se encuentren en algunas de estas situaciones:

- Que carezcan de cualquier limitación geográfica y sectorial con los siguientes tipos de autorización:
  - Autorización de residencia de larga duración.
  - Circunstancias excepcionales: arraigo o protección internacional.
  - Autorización de residencia temporal: reagrupación familiares, inicial, renovada.
  - No comunitarios familiares de comunitarios sin restricciones.

- Titulares de un tipo de autorización administrativa que tiene limitado el ámbito de trabajo sectorial ó geográfico:
  - Visados para búsqueda de empleo para determinadas ocupaciones y ámbitos territoriales.
  - Autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena inicial con restricciones.

La actividad y el ámbito territorial autorizados deben coincidir con los del Contrato a realizar. Si se desea contratar en otro ámbito geográfico o sectorial, consultar con las oficinas de inmigración.

- Los titulares de los siguientes tipos de autorización:
  - Circunstancias excepcionales razones humanitarias no autoriza a trabajar.
  - Autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta propia inicial y renovada.

Se tendrá siempre en cuenta la Situación Nacional de Empleo.

En estos casos, no se podrán realizar contrataciones laborales en tanto el trabajador no obtenga la compatibilidad de su autorización de trabajo.

- En el caso de titulares de los siguientes tipos de autorización, el/la empleador/a debe solicitar para la persona trabajadora una autorización para residir y trabajar:
  - Autorización temporal no lucrativa inicial y renovada.
  - Temporal no autoriza a trabajar reagrupación familiar con restricciones.
  - Estudios y/o investigación.

Beneficiarios del derecho de asilo, refugiados/as, protección subisidiaria y apatridas

Cualquiera que posea las autorizaciones vigentes en la fecha, pueden ser contratados directamente, excepto los titulares de una solicitud de protección internacional (asilo ó protección subisidiaria) que debe indicar expresamente que autoriza a trabajar.

Personas extranjeras sin permiso de trabajo: solicitud de autorización para trabajar

Obtener el permiso de trabajo para una persona que está en posesión, únicamente, del permiso de residencia.

La persona empresaria deberá seguir el siguiente procedimiento:

- Solicitar cita a su nombre en la oficina de extranjería.

- Acudir en persona con DNI O NIE y la documentación a entregar:
  - -Impreso de solicitud EX–03 cumplimentado y firmado por la empresa.
  - -NIF de la empresa.
  - -Escritura de constitución de la empresa.
  - -Certificado de estar al corriente de los pagos en la Seguridad Social y Hacienda.
  - -Si el empleador es persona física, declaración del IRPF.
  - -Contrato de trabajo de al menos un año de duración a jornada completa.

- Abonar las tasas correspondientes.

La persona trabajadora entregará al empresario:

- Copia completa del Pasaporte.
- Tarjeta de identidad de la persona extranjera.

Obtener el permiso de trabajo para una persona que está sin permiso de residencia.

La persona empresaria acompañará al trabajador o en su defecto facilitará la documentación a la persona trabajadora extranjera:

- NIF de la empresa.
- Certificado de estar al corriente de los pagos en la Seguridad Social y Hacienda.
- Si el empleador/a es persona física, acreditará la solvencia con la declaración del IRPF.

La persona extranjera seguirá el siguiente procedimiento:

- Solicitar cita en las oficinas de extranjería. Documentación a entregar:
  - -Impreso de solicitud de autorización de residencia en modelo oficial EX-10.
  - -Copia completa del Pasaporte.
  - -Certificado de antecedentes penales, expedido por las autoridades del país de origen o de procedencia.
  - -Documentos que acrediten la permanencia continuada en España durante un periodo mínimo de tres años.
  - -Documentos que acrediten vínculos familiares con otros extranjeros residentes (cónyuge, ascendientes o descendientes en línea directa) o informe de arraigo social.
  - -Contrato de trabajo de al menos un año de duración a jornada completa.

! En ambos casos.

Una vez la Administración haya resuelto favorablemente, la empresa tiene un mes de plazo para dar de alta al trabajador/a en la Seguridad Social.

La documentación se aportará siempre por duplicado, presentando el original y copia.

Los impresos de solicitud pueden obtenerse en:
http://extranjeros.empleo.gob.es/es/ModelosSolicitudes/

Consulta de tasas a aportar:
https://sede.mpt.gob.es/acceda/procedimientos/index/categoria/34

Oficinas de extranjería

Araba/Álava
Olaguibel, 1
Vitoria-Gasteiz
Tel.: 945 759 480

Bizkaia
Gran Via, 50, pl. baja,
Bilbao
Tel.: 944 509 435

Gipuzkoa
Pl. de Pio XII, 6
Donostia
Tel.: 943 989 110

Informazio gehiago
Más Información

Gure lan bulegoetan
eta zentro laguntzaileetan
En nuestras oficinas de empleo y centros colaboradores

Herritarrak orokorrean
Ciudadanía en general
630 305 452 / 945 160 600

Enpresak
Empresas
945 160 601

www.lanbide.net

Twitter.com/lanbideejgv

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Atzerritarren kontratazioa

E0040-AIL-FOLLBI-1411

- Lanerako baimena duten atzerritarrak.
- Lanerako baimenik ez duten atzerritarrak: lanerako baimenaren eskaera.

Nor kontrata daiteke?

Lanerako baimena indarrean duten atzerritarrak. Kontrataziorako mugak baimenean bertan jasotakoak baino ez dira izango.

Lanerako baimenik ez duten baina lortzeko moduan dauden pertsonak, erregularizatzeko dagokion administrazio-prozedura egin eta aldeko ebazpena lortu ondoren.

! Kontratatuak izateko aukera duten atzerritarrek indarrean eduki beharko dituzte beren baimenak.

Lanerako baimena duten atzerritarrak

Erkidegoko atzerritarrak.

Europar Batasuneko edo Europako Esparru Ekonomikoko herritarrek ez dute Espainian joan-etorri askean ibiltzeko eta lan egiteko inolako mugarik. Ez du inolako mugarik, orobat, haren legezko ezkontideak edo erregistro publiko batean inskribatutako izatezko bikoteak, ez eta bien ondorengo zuzenek, beren kontura bizi diren 21 urtetik gorakoek eta bien arbasoek ere (gurasoak, amaginarreba eta aitaginarreba, eta abar).

EBko herrialde berritik, Kroaziatik, datozen pertsonen zirkulazio askea mugatuta egongo da trantsizio-aldi batez; 2013ko urtarrilaren 1ean hasi zen aldi hori, eta gehienez ere 2 urte iraungo du. Aldi horretan, muga jakin batzuk dituzte Espainiako lan-merkatuan sartzeko.

Europar Batasuneko eta Europako Esparru Ekonomikoko herrialdeak: Alemania, Austria, Belgika, Bulgaria, Kroazia, Zipre, Danimarka, Espainia, Eslovakia, Eslovenia, Estonia, Finlandia, Frantzia, Grezia, Hungaria, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Herbehereak, Polonia, Portugal, Erresuma Batua, Txekiar Errepublika, Errumania, Suedia, Islandia, Lienchtenstein, Norvegia eta Suitza.

Espainiako estatuan bizi diren eta Europako Erkidegokoak ez diren atzerritarrak.

Kontrata daitezke Europako Erkidegokoak ez izanik lanerako baimena duten atzerritarrak, baldin eta honako egoera hauetakoren batean baldin badaude:

- Muga geografiko eta sektorialik ez edukitzea, honako baimen mota hauekin:
  - Epe luzeko egoitza-baimena.
  - Salbuespenezko egoerak: bertakotuta egotea edo nazioarteko babesa edukitzea.
  - Aldi baterako egoitza-baimena: familia-berrelkartzeak, hasierakoa, berritua.
  - Mugarik ez duten Erkidegoko herritarren Erkidegoz kanpoko senitartekoak.
- Administrazio-baimen mota baten titularrak, zeinak lan sektorial edo geografikoaren esparrua mugatuta duen:
  - Lanbide eta lurralde-eremu jakin batzuetan lana bilatzeko bisak.
  - Aldi baterako egoitza-baimena eta norberaren konturako lanean aritzeko baimena, hasierakoa eta mugatua.

Baimendutako jarduera eta lurralde-eremua bat etorri behar dira egin beharreko kontratuaren jarduera eta lurralde-eremuarekin. Beste esparru geografiko batean edo beste sektore batean kontratatu nahi izanez gero, galdetu immigrazio-bulegoetan.

- Ondorengo baimen mota hauen titular direnak:
  - Salbuespenezko egoerak, arrazoi humanitarioak, ez du lanerako baimenik ematen.
  - Aldi baterako egoitza-baimena eta norberaren konturako lanean aritzeko baimena, hasierakoa eta berritua.

Kontuan hartuko da beti Enpleguaren Egoera Nazionala.

Kasu horietan, ezingo dira egin lan-kontratazioak, harik eta langileak bere lan-kontratuaren bateragarritasuna lortzen duen arte.

- Ondorengo baimen mota hauek dituzten titularren kasuan, enplegu-emaileak bizitzeko eta lan egiteko baimena eskatu behar du langilearentzat:
  - Irabazi-asmorik gabeko baimena, hasierakoa eta berritua.
  - Lanerako baimenik ematen ez duen aldi baterako baimena, familia-berrelkartze mugatua.
  - Ikasketa eta/edo ikerkuntza.

Asilo-eskubidearen eta ordezko babesaren onuradunak, errefuxiatuak eta herrigabeak.

Egunean bertan baimenak indarrean dituen edonor kontrata daiteke zuzenean, nazioarteko babesaren eskabidearen titular direnak salbu (asiloa edo ordezko babesa), horietan berariaz adierazi behar baita lanerako baimena dutela.

Lanerako baimenik ez duten atzerritarrak: lanerako baimena eskatzea

Lanerako baimena lortzea egoitza-baimena bakarrik duen pertsona batentzat.

Enpresaburuak prozedura honi jarraitu beharko dio:

- Hitzordua bere izenean eskatu atzerritarren bulegoan.
- Bertaratzea NANa edo AIZ aurkeztuta eta entregatu beharreko dokumentazioa ere bai:
  - -Enpresak betetako eta sinatutako EX-03 eskabide-inprimakia.
  - -Enpresaren IFZ.
  - -Enpresaren eratze-eskritura.
  - -Gizarte Segurantzan eta Ogasunean, ordainketak egunean dituela egiaztatzen duen agiria.
  - -Enplegu-emailea pertsona fisikoa bada, PFEZaren aitorpena.
  - -Gutxienez, urtebeteko lan-kontratua, lanaldi osokoa.
- Dagozkion tasak ordaintzea.

Langileak hauxe entregatuko dio enpresaburuari:

- Pasaportearen kopia osoa.
- Atzerritarraren nortasun-txartela.

Lanerako baimena lortzea egoitza-baimena ez duen pertsona batentzat.

Enpresaria langilearekin etorriko da, edo, hala ez bada, atzerritarrari emango dizkio agiriak:

- Enpresaren IFZ.
- Gizarte Segurantzan eta Ogasunean ordainketak egunean dituela egiaztatzen duen agiria.
- Enplegu-emailea pertsona fisikoa bada, kaudimena baduela frogatuko du, PFEZaren aitorpenaren bidez.

Atzerritarrak honako prozedura honi jarraituko dio:

- Hitzordua eskatu atzerritarrentzako bulegoetan. Aurkeztu beharreko agiriak:
  - -Egoitza-baimena eskatzeko inprimakia, EX-10 eredu ofizialean.
  - -Pasaportearen kopia osoa.
  - -Zigor-aurrekariei buruzko ziurtagiria, jaioterriko edo sorterriko agintariek emana.
  - -Espainian gutxienez hiru urte jarraian daramatzala egiaztatzen duten agiriak.
  - -Espainian bizi diren beste atzerritar batzuekin (ezkontidea, arbaso edo ondorengo zuzenak) familia-lotura egiaztatzen duten agiriak, edo bertakotzeari buruzko txostena.
  - -Gutxienez urtebeteko lan-kontratua, lanaldi osokoa.

! Bi kasuetan.

Behin administrazioak aldeko ebazpena ematen duenean, enpresak hilabeteko epea du langileari Gizarte Segurantzan alta emateko.

Agirien bi ale entregatuko dira beti: jatorrizkoa eta kopia.

Eskaera-inprimakiak hemen lor daitezke: http://extranjeros.empleo.gob.es/es /ModelosSolicitudes/

Ordaindu beharreko tasak kontsultatzeko: https://sede.mpt.gob.es/acceda/proc edimientos/index/categoria/34

Atzerritarrentzako bulegoak

Araba/Álava
Olagibel, 1
Vitoria-Gasteiz
Tel.: 945 759 480

Bizkaia
Kale Nagusia, 50, beheko solairua,
Bilbao
Tel.: 944 509 435

Gipuzkoa
Pio XII.aren plaza, 6
Donostia
Tel.: 943 989 110

Informazio gehiago
Más Información

Gure lan bulegoetan eta zentro laguntzaileetan
En nuestras oficinas de empleo y centros colaboradores

Herritarrak orokorrean
Ciudadanía en general
630 305 452 / 945 160 600

Enpresak
Empresas
945 160 601

www.lanbide.net

Twitter.com/lanbideejgv

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Contratación extranjería

E0040-AIL-FOLLBI-1411

- Personas extranjeras con permiso de trabajo.
- Personas extranjeras sin permiso de trabajo: solicitud de autorización para trabajar.